

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ
«ШКОЛА № 96 ЭВРИКА-РАЗВИТИЕ
ИМЕНИ НАГИБИНА МИХАИЛА ВАСИЛЬЕВИЧА»**

ПРИНЯТО: на заседании
педагогического совета
Протокол № 1 от 30.08.2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАОУ «Школа № 96
Эврика-Развитие»

З.А.Гринько
Приказ № 20-ОД от 31.08.2018г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МАОУ «Школа № 96 Эврика-Развитие»**

Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», типовым положением об общеобразовательном учреждении, Положением о Федеральной экспериментальной площадке, Уставом школы, на основании постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону».

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников МАОУ «Школа № 96 Эврика-Развитие» в сфере образования (далее - Положение) регулирует порядок оплаты труда работников МАОУ «Школа № 96 Эврика-Развитие», обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, подведомственного Управлению образования города Ростова-на-Дону.

2. Положение включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера;

порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей с учетом показателей эффективности деятельности учреждения;

особенности оплаты труда и продолжительности рабочего времени педагогических работников учреждений образования;

другие вопросы оплаты труда.

3. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного [справочника](#) должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также [критериев](#) отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению 1 к постановлению Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону».

4. В порядке исключения лица (кроме медицинских), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

5. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

6. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений учреждений, специалистов и служащих, [размеры](#) ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением N 4 к постановлению Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону».

7. Размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих учреждений, размеры ставок заработной платы профессий рабочих образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности устанавливаются согласно [разделу 1](#) настоящего приложения.

8. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений устанавливаются согласно Положения о компенсационных выплатах МАОУ «Школа № 96 Эврика-Развитие».

9. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются согласно Положения о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа № 96 Эврика-Развитие».

10. . Повышающие коэффициенты, доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера, единые для всех учреждений бюджетной сферы города Ростова-на-Дону, устанавливаются в соответствии с приложением N 5 к постановлению.

11. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей установлен разделом 4 настоящего приложения.

12. Особенности условий оплаты труда педагогических работников приведены в разделе 5 настоящего приложения.

13. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в учреждениях приведены в разделе 6 настоящего приложения.

14. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств областного и муниципального бюджетов, иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного и муниципального бюджетов и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

15. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда работника, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ И ПРОФЕССИЙ, РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ И СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

1.1. Профессиональные квалификационные группы должностей и размеры должностных окладов работников учреждений.

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня":

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1.	1-й квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	4538

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня":

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
-------	--------------------------------	-------------------------	-------------------------------------

1.	1-й квалификационный уровень	Младший воспитатель; дежурный по режиму	4994
2.	2-й квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	5246

1.1.3. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня "Должности педагогических работников":

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1.	1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду; старший вожатый; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель:	
		общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей; дошкольные образовательные учреждения	7183 8245
2.	2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; педагог-психолог социальный педагог; тренер преподаватель:	
		общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей; дошкольные образовательные учреждения	7532 8646
3.	3-й квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер преподаватель:	
		общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей; дошкольные образовательные учреждения	7900 9070
4.	4-й квалификационный уровень	Преподаватель; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель логопед (логопед); преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; педагог-библиотекарь: общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей;	8289

		дошкольные образовательные учреждения	9517
--	--	---------------------------------------	------

Примечание к [подпункту 1.1.3](#):

Должностные оклады, предусмотренные в настоящей таблице, применяются и для педагогических работников муниципального казенного учреждения города Ростова-на-Дону "Информационно-аналитический центр образования", муниципальных бюджетных учреждений города Ростова-на-Дону "Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи.

(в ред. [постановления](#) Администрации г. Ростова н/Д от 19.02.2016 N 153)

1.1.4. Профессиональная квалификационная группа "Должности служащих четвертого уровня учреждений образования":

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1.	1-й квалификационный уровень	<p>Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, практикой (производственной, учебной) и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей:</p> <p>в учреждениях I-II групп по оплате труда руководителей;</p> <p>в учреждениях III-IV групп по оплате труда руководителей</p>	<p>7725</p> <p>7353</p>
2.	2-й квалификационный уровень	<p>Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением образовательного учреждения, реализующего общеобразовательные программы, и учреждения дополнительного образования: начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) отдела, отделения, лаборатории, кабинета, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений:</p> <p>в учреждениях I-II групп по оплате труда руководителей;</p>	8111

	в учреждениях III-IV групп по оплате труда руководителей	7725
--	--	------

Примечания к [подпункту 1.1.4:](#)

Заведующим библиотеками муниципальных образовательных учреждений и учреждений, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, размер должностного оклада устанавливается как для руководителей структурных подразделений 1-го квалификационного уровня.

Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 - 10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

1.4. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отношения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе и (или) в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

№ п/п	Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1.	1-я квалификационная группа	Учреждения, обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования (муниципальное казенное учреждение "Информационно-аналитический центр образования города Ростова-на-Дону")	15809
2.	2-я квалификационная группа	Учреждения образования I группы по оплате труда руководителей	14370
3.	3-я квалификационная группа	Учреждения образования II и III групп по оплате труда руководителей	13065
4.	4-я квалификационная группа	Учреждения образования IV группы по оплате труда руководителей	11877

1.5. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главных бухгалтеров устанавливаются на 10 - 20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения (филиала).

1.6. Назначение специалистов на должности руководителей и заместителей руководителей (из числа педагогических работников) производится при наличии у них не ниже первой квалификационной категории по педагогической должности и соответствия требованиям квалификационных характеристик по должности "руководитель", "заместитель руководителя", утвержденных [Приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 N 761-н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования".

1.7. Заключение трудового договора с руководителем муниципального образовательного учреждения на новый срок предшествует процедура аттестации на соответствие занимаемой должности в порядке и на условиях, определяемых Управлением образования города Ростова-на-Дону.

Заключению трудового договора с кандидатом на должность руководителя муниципального

образовательного учреждения предшествует процедура аттестации на соответствие требованиям, предъявляемым к должности "руководитель", в порядке и на условиях, определяемых Управлением образования города Ростова-на-Дону.

Раздел 2. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

2.1. В соответствии с [Перечнем](#) видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, утвержденным приложением N 2 к постановлению Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону», работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставка заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Для руководителей и специалистов выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, для рабочих - с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

2.4. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с [приложением N 5](#) к постановлению Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону».

2.5. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу, оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, устанавливается в соответствии с [приложением N 5](#) к постановлению Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону».

2.6. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

2.6.1. Доплата за работу с опасными для здоровья условиями труда в размере 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам, занимающим административные и педагогические должности, должности медицинского и технического персонала образовательных учреждений для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, инфицированных туберкулезом, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза.

Доплата за работу с опасными условиями устанавливается работникам от должностного оклада (ставки заработной платы) пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки.

2.6.2. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливается по результатам проведения специальной оценки условий труда за время фактической занятости в таких условиях.

При этом работодатель принимает меры по проведению в учреждении специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программ действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

2.6.3. Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются в следующих размерах:

/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
	<p>За работу в учреждениях, имеющих специальные коррекционные, компенсирующие классы (группы); логопедические группы и группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития):</p> <p>руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей;</p> <p>педагогическим и другим работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)</p> <p>За работу в общеобразовательных учреждениях, имеющих классы, организованные в приютах и Центре временного содержания несовершеннолетних правонарушителей:</p> <p>руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей;</p> <p>педагогическим и другим работникам, непосредственно занятым в таких классах</p> <p>За организацию обучения в общеобразовательных учреждениях детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, проживающих в учреждениях государственной поддержки:</p>	<p>15</p> <p>20</p> <p>15</p> <p>20</p>

	руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей;	15
	педагогическим и другим работникам, непосредственно занятым в таких классах	20
	За индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения): педагогическим работникам	20
	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых: педагогическим работникам	20
	За работу в учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах: руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим и другим работникам	20
	За обеспечение безопасности хранения оружия: руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим и другим работникам	15
	За работу в общеобразовательных учреждениях с обучающимися, содержащимися в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы: руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим и другим работникам	50

Примечание к [подпункту 2.6.3.](#)

Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку. Перечень работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам (ставка заработной платы), а также конкретные размеры доплаты в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, определяются руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях труда.

2.7. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

2.7.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со [статьей 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

2.7.2. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей устанавливается в соответствии с Положения о компенсационных выплатах МАОУ «Школа № 96 Эврика-Развитие».

Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, для работников учреждений дополнительного образования спортивной направленности устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) работника по основной работе.

2.8. Средства на осуществление компенсационных выплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

При планировании расходов на доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, ставкам заработной платы:

/п	Перечень учреждений	Размер коэффициента (процентов)
.	По общеобразовательным учреждениям	20
.	По дошкольным образовательным учреждениям	15
.	По учреждениям дополнительного образования и учреждениям, обеспечивающим предоставление услуг в сфере образования	15

Раздел 3. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

3.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления, утвержденным [приложениями 3 и 5](#) к постановлению Администрации города Ростова-на-Дону

от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону», работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим постановлением.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде надбавок или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставка заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки заработной платы на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует нового должностного оклада (ставка заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставка заработной платы), за исключением повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории, образование, за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, которые учитываются при определении размера компенсационных выплат.

3.3. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретизируются в локальных нормативных актах в Положении о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ «Школа № 96 Эврика-Развитие».

3.4. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

повышающий коэффициент за квалификацию;

надбавка за качество выполняемых работ;

повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса;

3.5. Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается:

3.5.1. Работникам при наличии квалификационных категорий:

второй - 0,07;

первой - 0,15;

высшей - 0,30.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается специалистам при работе по должности, по которой им присвоена квалификация-

онная категория, со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении высшей (первой, второй) категории и на условиях, утвержденных [Порядком](#) проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 N 276.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается к должностному окладу по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с [пунктом 2](#) Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры".

Квалификационные категории и повышающий коэффициент за квалификацию, установленные для руководителей, заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений, сохраняются в течение срока, на который они были установлены.

3.6. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

3.6.1. Работникам, которым присвоено почетное звание "Народный", - до 30 процентов должностного оклада по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Работникам, которым присвоено почетное звание "заслуженный", - до 20 процентов должностного оклада по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Работникам, награжденным ведомственным нагрудным знаком (значком), - до 15 процентов должностного оклада по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству. (пп. 3.7.1 в ред. [постановления](#) Администрации г. Ростова н/Д от 19.02.2016 N 153)

3.6.2. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, в соответствии с профилем выполняемой работы:

при наличии ученой степени доктора наук - до 30 процентов должностного оклада по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству;

при наличии ученой степени кандидата наук - до 20 процентов должностного оклада по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Надбавка за качество выполняемых работ при наличии ученой степени доктора наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

Надбавка за качество выполняемых работ при наличии ученой степени кандидата наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения диссертационного совета после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

(пп. 3.7.2 в ред. [постановления](#) Администрации г. Ростова н/Д от 19.02.2016 N 153)

3.6.3. Надбавка за качество выполняемых работ работникам, имеющим почетное звание (нагрудный знак, значок) устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком (значком). При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков надбавка устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Работникам, имеющим ученую степень и почетное звание (нагрудный знак, значок), доплата к должностному окладу производится по каждому из оснований.

3.7. Педагогическим работникам повышающий коэффициент за квалификацию и надбавка за качество выполняемых работ устанавливаются к должностному окладу, исчисленному на учебную и (или) тренировочную нагрузку.

(п. 3.8 в ред. [постановления](#) Администрации г. Ростова н/Д от 06.09.2016 N 1253)

3.9. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим в зависимости от общего количества лет, проработанных в бюджетных, автономных, казенных, ведомственных и негосударственных учреждениях и (или) предприятиях.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет - 0,10;

от 5 до 10 лет - 0,15;

от 10 до 15 лет - 0,20;

свыше 15 лет - 0,30.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику с учетом повышающего коэффициента за квалификацию по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени.

Педагогическим работникам повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается от должностного оклада пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки, работникам учреждений дополнительного образования спортивной направленности - с учетом норм учебной нагрузки в процентах за одного занимающегося.

Установление (изменение) размера повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

3.10. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

3.11. Работникам муниципальных образовательных учреждений осуществляются премиальные выплаты в соответствии с [приложением N 5](#) к постановлению Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону».

Конкретный размер премии в соответствии с локальным актом учреждения может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в денежном выражении.

3.12. Определение размеров персональных повышающих коэффициентов за качество работы производится с учетом выполнения муниципального задания, устанавливаемого отраслевым органом Администрации города, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение образования, а также показателей эффективности деятельности работы учреждения и конкретного работника, закрепленных в локальном нормативном акте образовательного учреждения.

(п. 3.17 в ред. [постановления](#) Администрации г. Ростова н/Д от 19.02.2016 N 153)

3.13. Работникам муниципальных образовательных учреждений оказывается материальная помощь в соответствии с [пунктом 8 приложения 5](#) к постановлению Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону»..

3.14. Работникам муниципальных образовательных учреждений устанавливается персональный повышающий коэффициент к должностным окладам (ставка заработной платы) в порядке и размерах, определенных [пунктом 1 приложения 5](#) к постановлению Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений

города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» и с учетом обеспечения выплаты финансовыми средствами.

3.15. Иные выплаты стимулирующего характера:

N п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
	<p>Молодым специалистам образовательных учреждений из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в течение первых трех лет работы по специальности:</p> <p>имеющим высшее профессиональное образование</p> <p>имеющим среднее профессиональное образование</p>	<p>до 30</p> <p>до 20</p>

Условиями получения данной выплаты молодым специалистам являются: наличие диплома государственного образца об окончании учебного заведения высшего или среднего профессионального образования и работа в образовательном учреждении по специальности.

(п. 3.20 введен [постановлением](#) Администрации г. Ростова н/Д от 19.02.2016 N 153)

Раздел 4. ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

4.1. Учреждения образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

4.2. Отнесение учреждений образования к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

N п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
Образовательные учреждения			
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество обучающихся в музыкальных и художественных школах, школах искусств, учреждениях культуры и искусства	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3.	Количество групп в дошкольных учреждениях	за 1 группу	10
4.	Количество обучающихся и (или) спортсменов в учреждениях дополнительного образования:		

	в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
	в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.; учреждениях дополнительного образования спортивной направленности	за каждого обучающегося, спортсмена (воспитанника)	0,5
(строка 4 в ред. постановления Администрации г. Ростова н/Д от 19.02.2016 N 153)			
5.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника; дополнительно за каждого работника, имеющего:	1
		первую квалификационную категорию;	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
6.	Превышение плановой (проектной) мощности по количеству обучающихся, комплектованию по классам (группам) в образовательных учреждениях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
7.	Наличие групп продленного дня		20
8.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	10
		за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих в таком режиме	30
9.	Наличие при образовательном учреждении: филиалов, представительств, учебно-консультационного пункта, интерната, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение:	
		до 100 человек	20
		от 100 до 200 человек	30
	свыше 200 человек	50	
10.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях	за каждого дополнительно	0,5
11.	Наличие в учреждениях дополнительного образования спортивной направленности:		
	спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	5

	тренировочных групп	за каждого обучающегося и (или) спортсмена дополнительно	0,5
	групп совершенствования спортивного мастерства	за каждого обучающегося (или) спортсмена дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого спортсмена дополнительно	4,5
(строка 11 в ред. постановления Администрации г. Ростова н/Д от 19.02.2016 N 153)			
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
13.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
14.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, столовой, буфета с горячим питанием		15
15.	Наличие автотранспортных средств на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	10
	учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу	20
16.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся на балансе образовательных учреждений,	30
		в других случаях	15
17.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	50
18.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	20
19.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

20.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	за каждый вид	15
21.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме образовательных учреждений, имеющих классы, группы для обучающихся и воспитанников с ограниченными возможностями здоровья)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
22.	Наличие действующих учебно-производственных мастерских	за каждую оборудованную мастерскую	10
23.	В общеобразовательных учреждениях за работу в режиме "полного дня" или в 2 смены с контингентом обучающихся не менее 10 процентов от общего количества обучающихся	за каждый класс	10
24.	В общеобразовательных учреждениях за организацию обучения в форме экстерната, организацию работы классов по очно-заочной и вечерней формам обучения	за одного экстерна за один класс	1 10
25.	За наличие на базе образовательного учреждения пункта ЕГЭ и ГИА-9	за проведение 1 экзамена (по сведениям предыдущего учебного года)	15
26.	За 100 процентов обеспеченности обучающихся учебной литературой и учебными пособиями	по состоянию на 1 сентября текущего учебного года	10
27.	За проведение государственного выпускного экзамена в общеобразовательных учреждениях при ФКУ УИИ ГУФСИН России по Ростовской области	за проведение каждого экзамена (по сведениям предыдущего учебного года)	20
Для учреждений дополнительного образования, в том числе для детских музыкальных и художественных школ, школ искусств (ДМШ, ДХШ, ДШИ)			
28.	Многопрофильность учреждения культуры	до 10 специализаций	5
		от 10 до 15 специализаций	10
		более 15 специализаций	20

29.	Наличие специально оборудованных в соответствии с профессиональными требованиями и используемых в образовательном процессе классов (хорового, хореографического, театрального, скульптурного, ИЗО-классов, кабинета звукозаписи и других)	за каждый вид	10, но не более 20
30.	Наличие оборудованного хранилища музыкальных инструментов, нью-мортного и методического фондов; наличие мастерской по реставрации, ремонту и настройке музыкальных инструментов; библиотеки; кабинета ксерокопии	за каждый вид	10
31.	Наличие оборудованного и используемого в образовательном процессе концертного, выставочного залов и других (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый зал	до 15, но не более 20 суммарно
32.	Наличие обучающихся, освобожденных от оплаты за обучение (для ДМШ, ДХШ, ДШИ)	за каждого человека	0,2
33.	Наличие в образовательном учреждении стабильных творческих коллективов, действующих не менее 3 лет (состав участников не менее 10 человек) и регулярно принимающих участие в концертных мероприятиях	за каждый коллектив	0,5, но не более 20 суммарно
34.	Наличие в структуре школ искусств отделений по видам искусства (для ДШИ)	за каждое отделение	5
35.	Наличие филиалов, отделений на самокупаемости, подготовительных отделений, сектора педпрактики, эстетического центра и других	до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	до 20 до 30 до 50
36.	Количество обучающихся на отделениях на самокупаемости в подготовительных группах (для ДМШ, ДХШ, ДШИ)	из расчета за каждого обучающегося	0,5, но не более 20 суммарно
37.	Наличие специально оборудованных и используемых в образовательном процессе мастерских по декоративно-прикладному искусству (керамика, дерево и др.), мастерских по ремонту и оформлению художественных работ	за каждую мастерскую	10, но не более 20 суммарно
38.	Наличие на балансе образовательного	за каждый вид	3

	учреждения музыкальных инструментов (коллекционных, заказных), оборудования, используемого для творческой и концертной деятельности; дорогостоящих концертных инструментов		
39.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов, прилегающих земельных территорий, находящихся в собственности образовательного учреждения (для ДМШ, ДХШ, ДШИ)	за каждый вид	до 20

4.3. Группа по оплате труда руководителей определяется ежегодно учредителем муниципальных учреждений (Управление образования города Ростова-на-Дону, Управление культуры города Ростова-на-Дону), в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

Группа по оплате труда заведующего спортивным сооружением (при наличии на балансе или на праве оперативного управления учреждения дополнительного образования спортивной направленности) определяется в соответствии с типовыми штатными расписаниями учреждений, согласованными Губернатором Ростовской области, для училища олимпийского резерва - согласно порядку определения (оценки) объемных показателей в соответствии с приложением N 15 к [Приказу](#) Государственного комитета Российской Федерации по физической культуре и туризму от 30.11.1995 N 325 "О рекомендуемых штатах физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений".

4.4. При наличии других показателей, не предусмотренных в [пункте 4.2](#) настоящего раздела, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено муниципальным органом управления по ведомственной подчиненности учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

4.5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается муниципальным органом управления, осуществляющим функции и полномочия учредителя для муниципального учреждения.

4.6. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся спортсменов (воспитанников) учреждений определяется:

(в ред. [постановления](#) Администрации г. Ростова н/Д от 19.02.2016 N 153)

в общеобразовательных учреждениях - по списочному составу на начало учебного года;

в дошкольных образовательных учреждениях - по списочному составу на 1 января года, предшествующего планируемому;

в учреждениях дополнительного образования и учреждениях дополнительного образования спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся и (или) проходящих спортивную подготовку на 1 января года, предшествующего планируемому, при этом в списочном составе обучающиеся и (или) спортсмены в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

(в ред. [постановления](#) Администрации г. Ростова н/Д от 19.02.2016 N 153)

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

в межшкольных учебно-производственных комбинатах трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, учебных компьютерных центрах - по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 - 3 раза и с коэффициентом 1,0 - 4 и более раз в неделю.

4.7. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного

состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

4.8. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

4.9. Муниципальное казенное учреждение города Ростова-на-Дону "Информационно-аналитический центр образования", муниципальные бюджетные учреждения города Ростова-на-Дону Центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи относятся к I группе по оплате труда руководителей.

(п. 4.9 в ред. [постановления](#) Администрации г. Ростова н/Д от 19.02.2016 N 153)

4.10. Муниципальные учреждения дополнительного образования, относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

4.11. Управление образования города Ростова-на-Дону, Управление здравоохранения города Ростова-на-Дону, Управление культуры города Ростова-на-Дону, в ведомственной принадлежности которых находятся образовательные учреждения:

устанавливают объемные показатели по учреждениям образования, не являющимся образовательными учреждениями, для отнесения их к одной из 4 групп по оплате труда руководителей;

могут относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим объемным показателям;

могут в порядке исключения устанавливать группу по оплате труда руководителям (без изменения группы по оплате труда, определяемой по объемным показателям), имеющим особые заслуги в области образования, в следующей группе по оплате труда.

4.12. Группы по оплате труда для руководящих работников учреждений образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

N п/п	Тип (вид) учреждения	Группа, к которой относится учреждение, в зависимости от суммы баллов			
		I	II	III	IV
1.	Общеобразовательные учреждения; учреждения дошкольного и дополнительного образования; межшкольные учебно-производственные комбинаты; учебные компьютерные центры	свыше 500	до 500	до 350	до 200
2.	Общеобразовательные учреждения с углубленным изучением предметов (в т.ч. имеющие в названии слово "лицей", "гимназия") и учреждения дополнительного образования спортивной направленности	свыше 400	до 400	до 300	-
3.	Дошкольные образовательные учреждения, имеющие группы для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	свыше 350	до 350	до 250	до 150

Раздел 5. ОСОБЕННОСТИ УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

5.1. Порядок определения размера заработной платы по должностному окладу педагогическим работникам образовательных учреждений (за исключением муниципальных учреждений дополнительного образования спортивной направленности):

5.1.1. Месячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

учителей и преподавателей за работу по совместительству в другом образовательном учреждении (одном или нескольких). При этом общий объем работы по совместительству не должен превышать половины месячной нормы рабочего времени учителя и преподавателя;

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

5.1.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность. В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется отдельно по полугодиям.

5.1.3. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится 2 раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость учащихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения должностного оклада на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

5.1.4. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее число обучающихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12, в группе от 16 до 20 человек - на 18.

При тарификации общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Затем к полученному результату прибавляется 0,74 недельных часа на прием зачетов.

Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки, учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно, независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

Раздел 6. НОРМЫ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, НОРМЫ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ И ПОРЯДОК ЕЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

6.1. Продолжительность рабочего времени работников образовательных учреждений установлена

Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации и иными федеральными законами.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности, с учетом особенностей их труда, установлена [Приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

6.2. Особенности работы по совместительству педагогических работников установлены [Постановлением](#) Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры".

6.3. Перечень должностей работников, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и повышенную оплату труда за работу во вредных условиях труда, установлен [Приказом](#) Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации от 30.05.2003 N 225/194/363/126/2330/777/292 "Об утверждении Перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда".

6.4. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

6.5. Конкретная продолжительность учебных занятий, но не превышающая 45 минут, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

6.6. Учителям общеобразовательных учреждений, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

заработная плата за фактически оставшееся количество часов преподавательской работы, если оно превышает норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее чем за два месяца.

6.7. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

6.8. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей образовательных учреждений устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

6.9. При установлении учителям и преподавателям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям и преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

6.10. Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

6.11. Продолжительность рабочего времени работников образовательных учреждений, не указанных в [Приказе](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", составляет 40 часов в неделю, если иное не предусмотрено законодательством.

6.12. Преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по должностным окладам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение работы, указанной в [пункте 6.8](#), осуществляется в основное рабочее время. Преподавательская работа, указанная в настоящем пункте, может осуществляться с согласия руководителя, как в основное рабочее время, так и за его пределами.

Пределный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении его руководителем, определяется учредителем, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, - самим образовательным учреждением, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников учреждения.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения учредителя.

6.13. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников учреждения и при условии, если учителя и преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 должностной оклад.

6.14. При возложении на учителей общеобразовательных учреждений, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях и совместительством не считаются.

6.15. Учебная нагрузка учителям и преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим учителям (преподавателям).

Применительно к данному порядку устанавливается учебная нагрузка работникам учреждений дополнительного образования.

6.16. Верхний предел объема учебной нагрузки (педагогической работы), который может быть определен преподавателям и другим педагогическим работникам дополнительного образования детей (детских музыкальных школ, детских школ искусств и детской художественной школы) в том же образовательном учреждении дополнительного образования детей, не установлен.

Раздел 7. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

7.1. Руководителям учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам устанавливается предельная кратность дохода по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения.

7.1.1. Руководителю учреждения предельная кратность устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников в следующих размерах:

№ п/п	Среднесписочная численность (человек)	Предельная кратность
1.	до 50,0	до 3,0
2.	свыше 50,0 до 100,0	до 4,0
3.	свыше 100,0 до 150,0	до 5,0
4.	свыше 150,0	до 6,0

7.1.2. Конкретный размер предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения устанавливается органом исполнительной власти города Ростова-на-Дону, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципального учреждения города Ростова-на-Дону. Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор (эффективный контракт).

(п. 7.1.2 в ред. [постановления](#) Администрации г. Ростова н/Д от 19.02.2016 N 153)

7.1.3. Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работника учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

7.1.4. При определении кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

7.1.5. Для заместителей руководителя и главного бухгалтера предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения размера предельной кратности, установленного руководителю, на 0,5.

7.1.6. В исключительных случаях по решению отраслевого органа Администрации города Ростова-на-Дону, осуществляющего функции и полномочия учредителя муниципальных образовательных учреждений, руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру на определенный период может устанавливаться предельная кратность дохода в индивидуальном порядке (для вновь создаваемых учреждений, для учреждений, передаваемых в собственность муниципалитета, при приостановлении основной деятельности учреждения в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией и др.).

7.2. Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

7.3. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культурно-просветительной работы институтов культуры, пединститутов (университетов) должностные оклады устанавливаются как работникам, имеющим высшее музыкальное образование; педучилищ и музыкальных училищ как работникам, имеющим среднее музыкальное образование.

7.4. Условия оплаты труда работников муниципальных автономных образовательных учреждений определяются данным постановлением за счет средств областного и муниципального бюджетов. Условия оплаты труда работников муниципальных автономных образовательных учреждений за счет средств, полученных от внебюджетной и иной не запрещенной законодательством деятельности, устанавливаются учреждениями самостоятельно и фиксируются в локальных нормативных актах.

Размеры должностных окладов (ставок заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам автономных образовательных учреждений не могут быть ниже установленных для работников муниципальных бюджетных учреждений.